

## **RAPORT DE REMUNERARE 2023**

### **2PERFORMANT NETWORK S.A.**

Raportul de Remunerare va fi supus votului consultativ al adunării generale ordinare a acționarilor Societății („**AGOA**“) din data de 22.04.2024, va fi publicat pe website-ul Societății la <https://ro.2performant.com/2p-la-bvb/> și va rămâne la dispoziția publicului timp de 10 ani de la publicare.

I. Structura remunerației conducătorilor Societății pentru exercițiul financiar 2023

Nr. crt.	Nume și prenume Funcție	Remunerația totală (defalcată pe componente), proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile <sup>1</sup>	Remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora	Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Informații privind orice abatere/derogare de la procedura pentru punerea în aplicare a politicii de remunerare excepționale
1.	<b>Dorin-Cristian Boerescu</b> – membru executiv și președinte al Consiliului de Administrație; director general al Societății	747.715,00 RON, din care 68,73% componentă fixă și 31,27% componentă variabilă.  Alte beneficii: Nu este cazul	Nu este cazul	În cursul anului financiar 2023, conform programului de alocare de acțiuni al Societății și ca urmare a exercitării în cursul anului financiar 2022 a dreptului de opțiune în acest sens, i-au fost alocate un număr de 111.595 acțiuni emise de Societate.	Nu este cazul pentru exercițiul financiar 2023.  Condițiile privind posibilitatea recuperării remunerației aferente programului de alocare de acțiuni sunt prevăzute în politica de remunerare a Societății.	Nu este cazul
2.	<b>Anda-Irina Patzelt</b> – membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	Nu se aplică  Alte beneficii: Nu este cazul	Nu este cazul	În cursul anului financiar 2023, conform programului de alocare de acțiuni al Societății și ca urmare a exercitării în cursul anului financiar 2022 a dreptului de opțiune în acest sens, i-au fost alocate un număr de 24.799 acțiuni emise de	Nu este cazul pentru exercițiul financiar 2023.  Condițiile privind posibilitatea recuperării remunerației aferente programului de	Nu este cazul

<sup>1</sup> Remunerația totală nu include valoarea acțiunilor alocate conform programului de alocare de acțiuni în 2023.

				Societate.	alocare de acțiuni sunt prevăzute în politica de remunerare a Societății.	
3.	<b>Iulian-Florentin Cîrciumaru-</b> membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	51.276,00 RON, din care 100% componentă fixă și 0% componentă variabilă.  Alte beneficii Nu este cazul	Nu este cazul	În cursul anului financiar 2023, conform programului de alocare de acțiuni ale Societății și ca urmare a exercitării în cursul anului financiar 2022 a dreptului de opțiune în acest sens, i-au fost alocate un număr de 24.799 acțiuni emise de Societate.	Nu este cazul pentru exercițiul financiar 2023.  Condițiile privind posibilitatea recuperării remunerației aferente programului de alocare de acțiuni sunt prevăzute în politica de remunerare a Societății.	Nu este cazul

II. **Modificarea anuală a remunerației, a performanței emitentului și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății care nu sunt conducători pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare**

Modificare anuală	Anul financiar 2019 raportat la anul financiar 2018	Anul financiar 2020 raportat la anul financiar 2019	Anul financiar 2021 raportat la anul financiar 2020	Anul financiar 2022 raportat la anul financiar 2021	Anul financiar 2023 raportat la anul financiar 2022
<b>Remunerația conducătorilor</b>					
<b>Dorin-Cristian Boerescu</b> – membru executiv și președinte al Consiliului de Administrație	0%	0%	26%	10% <sup>2</sup>	45%
<b>Anda-Irina Patzelt</b> – membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Iulian-Florentin Cîrciumaru</b> - membru neexecutiv al Consiliului de Administrație	0%	0%	100%	9%	0%
<b>Performanța Societății</b>					
Profit net	+101%	+17%	-185%	+137%	+236%
EBIDTA	+218%	+27%	-71%	+169%	+91.55%
<b>Remunerația medie bazată pe echivalentul cu normă întreagă al angajaților Societății</b>					
Angajați	43%	5%	17%	15%	6%

<sup>2</sup> Pe parcursul anului financiar 2022 nu a avut nicio creștere de venit, procentul prezentat fiind datorat creșterii înregistrate în primăvara anului 2021. Astfel, primele 3 luni din anul 2021 au redus media anului 2021.